



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: Limited  
1 August 2017

Original: Arabic/Chinese/  
English/French/Russian/  
Spanish

---

**Вторая очередная сессия**  
29 и 30 августа 2017 г.  
Пункт 1 предварительной повестки дня  
**Организационные вопросы**

**Аннотированная предварительная повестка дня и план  
работы второй очередной сессии 29 и 30 августа 2017  
года**

**Записка секретариата Исполнительного совета**

**Предварительная повестка дня**

1. Организационные вопросы
2. Стратегический план
3. Финансовые, бюджетные и административные вопросы
4. Структурированный диалог по вопросам финансирования
5. Аудит
6. Оценка
7. Рабочий визит
8. Прочие вопросы

**Аннотации**

**Пункт 1**  
**Организационные вопросы**

Исполнительный совет примет повестку дня и план работы второй очередной сессии 2017 года, согласует повестку дня и план работы ежегодной сессии 2018 года и обсудит проект ежегодного рабочего плана на 2018 год. Кроме того, Исполнительный совет может утвердить доклад о работе своей ежегодной сессии 2017 года, состоявшейся 27 и 28 июня 2017 года.

*Документация*

Предварительная повестка дня и план работы второй очередной сессии 2017 года (UNW/2017/L.4)

Предварительная повестка дня и план работы первой очередной сессии 2018 года (UNW/2017/CRP.8)

Проект годового плана работы на 2018 год (UNW/2017/CRP.9)

Доклад о работе ежегодной сессии 2017 года (UNW/2017/5)

**Пункт 2****Стратегический план**

Исполнительному совету будет представлен Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-женщины) на 2018–2021 гг. Стратегический план на 2018–2021 гг. содержит приоритеты и подходы Структуры «ООН-женщины», направленные на поддержку достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек. В нем подчеркивается интегрированный характер роли «ООН-женщины» в оказании нормативно-правовой поддержки, координации и реализации операционной деятельности ООН, как определено в ее основополагающей резолюции, и содержится краткое описание тесной взаимосвязи и взаимодействия этих трех аспектов в рамках эффективного расширения прав и возможностей женщин и девочек.

В основе Стратегического плана 2018–2021 гг. лежат ключевые межправительственные нормы и стандарты, направленные на поддержку полной, эффективной и ускоренной реализации Пекинской декларации и платформы действий и ориентированные на достижение гендерного равенства при выполнении пунктов Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года. Кроме того, Стратегический план составлен с учетом рекомендаций и согласованных выводов Комиссии ООН по положению женщин и других соответствующих межправительственных исследований. Направленность плана определяется результатами исполнения резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о Четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций (ЧВОП). План отражает уроки, полученные в ходе реализации Стратегического плана 2014–2017 гг., выводы, сделанные исходя из среднесрочного обзора, и рекомендации на основе независимых и внешних оценок.

*Документация*

Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-женщины) на 2018–2021 гг. (UNW/2017/6)

**Пункт 3****Финансовые, бюджетные и административные вопросы**

Исполнительный совет будет рассматривать проект интегрированного двухлетнего бюджета на 2018–2019 гг. Бюджет — это финансовый план,

который позволяет организации обладать финансовым и институциональным потенциалом для достижения результатов своего Стратегического плана и охватывает все категории затрат и источники финансирования (как регулярные, так и прочие) в рамках единого, консолидированного предложения. Интегрированный бюджет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-женщины) базируется на принципах основанного на результатах управления с учетом структуры интегрированных результатов ее Стратегического плана. С целью реализации структуры интегрированных результатов Структура «ООН-женщины» будет и дальше привлекать государства-члены и прочих партнеров, в том числе с целью расширения регулярных ресурсов и спектра выполняемых ей мероприятий, в соответствии с четырехгодовым всеобъемлющим обзором политики.

Исполнительному совету будет также представлен ответ руководства на доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.

#### *Документация*

Приблизительный интегрированный бюджет Структуры «ООН-женщины» на двухлетний период (2018–2019 гг.) (UNW/2017/7)

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (АСАВQ)

Ответ руководства на доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

#### **Пункт 4**

##### **Структурированный диалог по вопросам финансирования**

Исполнительный комитет рассмотрит доклад по структурированному диалогу по вопросам финансирования. Согласно решениям 2014/6, 2015/5 и 2016/4 Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-женщины), данный доклад представляется в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования стратегического плана на 2018–2021 гг. Диалог проводится в контексте резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о Четырехгодовом всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций (ЧВОП).

Согласно данному докладу, мероприятия, реализуемые Структурой «ООН-женщины», входят в рамки особой системы, которая определяет потенциал Структуры по участию в структурированном диалоге по вопросам финансирования с государствами-членами и направлению ее усилий по повышению и поддержанию постоянных ресурсных вложений, повышению высококачественного ресурсного финансирования и непрерывному укреплению механизмов эффективного и результативного использования и составления отчетности по полученным средствам. В докладе содержится исследование того, как организация справилась с недавней мобилизацией ресурсов и как эти ресурсы были распределены в соответствии с ее стратегическими приоритетами, с учетом предложенного стратегического

плана на 2018–2021 гг. и, в частности, Институционального бюджета на 2018–2019 гг.

*Документация*

Доклад по структурированному диалогу по вопросам финансирования (UNW/2017/8)

**Пункт 5**

**Аудит**

Исполнительный совет рассмотрит краткое резюме финансового доклада и проверенной финансовой отчетности, а также доклад Комиссии ревизоров за год, окончившийся 31 декабря 2016 года.

*Документация*

Краткое резюме доклада Комиссии ревизоров за 2016 год

Ответ руководства на доклад Комиссии ревизоров за 2016 год

**Пункт 6**

**Оценка**

Исполнительному совету будут представлены результаты мета-анализа оценок, проведенных в 2016 году. Анализ содержит обобщенные и синтезированные доказательства, собранные на основании 36 оценок из 52 стран. Мета-анализ учитывает сведения, в основе которых лежат критерии оценки эффективности развития Комитета содействия развитию ОЭСР. Кроме того, в анализе содержатся упреждающие данные по избранным факторам изменения, выявленных в рамках проекта Стратегического плана на 2018–2021 гг.

*Документация*

Мета-анализ оценок, проведенных под руководством Структуры «ООН-женщины» в 2016 году (UNW/2017/CRP.10)

План общей оценки на 2018–2021 гг.

**Пункт 7**

**Рабочий визит**

Исполнительному совету будет представлен доклад о совместном рабочем визите членов Исполнительного совета Программы развития Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, а также Исполнительных советов Детского фонда Организации Объединенных Наций, Структуры «ООН-женщины» и Всемирной продовольственной программы в Непал, который состоялся в период с 14 по 22 апреля 2017 года.

Кроме того, Исполнительному совету будет представлен доклад о рабочем визите «ООН-женщины» в Индии, который проходил с 23 по 26 апреля 2017 года.

*Документация*

Доклад о совместном рабочем визите членов Исполнительного совета Программы развития Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, а также Исполнительных советов Детского фонда Организации Объединенных Наций, Структуры «ООН-женщины» и Всемирной продовольственной программы в Непал

Доклад о рабочем визите членов «ООН-женщины» в Индию

#### **Пункт 8**

##### **Прочие вопросы**

Исполнительный совет обсудит любые другие вопросы, которые могут возникнуть, и примет по ним решения.

##### *Документация*

Предварительной документации не ожидается.

## План работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки и дня</i>	<i>Тема</i>
<b>Вторник, 29 августа</b>	10:00–13:00		Открытие сессии <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»</li> </ul>
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2017 года</li> <li>• Утверждение доклада о работе ежегодной сессии 2017 года</li> </ul>
		2	Стратегический план <ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2018–2021 гг.</li> </ul>
	15:00–18:00	3	Финансовые, бюджетные и административные вопросы <ul style="list-style-type: none"> <li>• Приблизительный интегрированный бюджет Структуры «ООН-женщины» на двухлетний период (2018–2019 гг.)</li> <li>• Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (АСАВК) и ответ его руководства</li> </ul> <p><i>Неофициальные консультации по проектам решений</i></p>
		2	Стратегический план ( <i>продолжение</i> )
		3	Финансовые, бюджетные и административные вопросы ( <i>продолжение</i> ) <p><i>Неофициальные консультации по проектам решений</i></p>
<b>Среда, 30 августа</b>	10:00–13:00	4	Структурированный диалог по вопросам финансирования

- 15:00–18:00
- 5
    - Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования
 Аудит
    - Ответ руководства на отчет Комиссии ревизоров о финансовой отчетности за год, окончившийся 31 декабря 2016 года
 Брифинг об оперативном реагировании на уровне страны: Руанда
 

*Неофициальные консультации по проектам решений*
  - 6
    - Мета-анализ оценок, проведенных под руководством Структуры «ООН-женщины» в 2016 году
    - Ответ руководства по данному вопросу
    - План общей оценки на 2018–2021 гг.
 Оценка
  - 7
    - Доклад о совместном рабочем визите членов Исполнительного совета Программы развития Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, а также Исполнительных советов Детского фонда Организации Объединенных Наций, Структуры «ООН-женщины» и Всемирной продовольственной программы в Непал.
    - Доклад о рабочем визите членов Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» в Индию
 Рабочий визит
  - 8
    - Прочие вопросы
 Принятие проектов решений
  - 1
    - Утверждение предварительной повестки дня и плана работы первой очередной сессии 2018 г.
    - Обсуждение проекта годового плана работы на 2018 год
 Организационные вопросы

Закрытие сессии

- Заявления Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» и Председателя Исполнительного совета
-